



Die Bedeutung des Sozialen Dialogs im Sicherheitsgewerbe

Bestbieter - Tagung 2007
„Vergabe von Sicherheitsdienstleistungen“
Berlin, 19. April 2007

Dr. Dirk HADRICH

Europäische Kommission

GD Beschäftigung, Soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit





Übersicht

1. Basis des Sozialen Dialogs im EU Vertrag
2. Politische Herausforderungen und Problemstellungen
3. Bewältigung durch Sozialen Dialog und gutes Regierungshandeln
4. Geschichtliche Entwicklung der Bedeutung des Sozialen Dialogs
5. Instrumente des Sozialen Dialogs
6. Beispiele



Basis des SD im EU Vertrag

Hoher Stellenwert gemäß Artikel 138 und 139:

- Erleichterung und Förderung des SD
- Anhörung der Sozialpartner
- Stellungnahmen oder Empfehlungen
- Vertragliche Beziehungen und Vereinbarungen
- Durchführung (Implementierung)

Politische Herausforderungen und Problemstellungen



- Globale Wettbewerbsfähigkeit
- Demographische Entwicklung
- Gewährleistung der sozialen Gerechtigkeit
- Rechtliche Spielwiese für Unternehmen
- Gute Arbeit
 - Den Wandel aktiv gestalten !



Gutes Regierungshandeln

Ziel: Qualitative gutes und verlässliches
politisches Führungssystem

- Beteiligung: Mitspieler zusammenführen
- Effektivität: Gegenseitiges Verständnis
- Suche nach integrativen Lösungen
- Offenheit / Transparenz
- Verantwortliches Handeln



Geschichtliche Entwicklung der Bedeutung des SD

1. Informelle Beziehungen
2. Meinungsaustausch
3. Bedarf Vereinbarungen zu formalisieren
4. Sicherstellung regelmäßiger Sitzungen
5. Verpflichtung zum aktiven Dialog
6. Bedarf nach bindenden Normen





SD = Infrastruktur für die Sozialpolitik

- Duale Rolle (Praxis / politische Führung)
- 70 Mio. Arbeitnehmer
- 6 Mio. Unternehmen
- Ausgereifte Konzepte
- Gestaltung im Frühstadium
- Intervention im Spätstadium





Instrumente des SD

- Beeinflussung der eigenen Mitglieder
- Informationsaustausch
- Initiativen, Untersuchungen, Umfragen...
- Projekt-Subventionen
- Aufbau von Kapazitäten
- Erklärungen / Standpunkte
- Empfehlungen / Stellungnahmen
- Verbindliche Vereinbarungen





Essentiell

- Soziale Autorität
- Verhandlungsmandat
- Repräsentative Organisationen
- Effektive Strukturen
- Effektive Prozeduren





Beispiel: Vergabe von Dienstleistungen

- Globalisierung und Liberalisierung fördern den Kampf um Preise
- Was kostet Qualität?
- Erhalt der Werte und der Ordnung
- Langfristig wirtschaftliche Vorteile
- Erhalt professioneller Arbeit



Sozialer Dialog

Dr. Dirk HADRICH

Dirk.Hadrich@ec.europa.eu

http://ec.europa.eu/employment_social/social_dialogue/

